













NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
1	Mit den Menschen			
1.1.1	Die Kommunikationsrichtung umkehren mit Hilfe einer überarbeiteten Interventionsordnung		✓	abgeschlossen 12 2021
1.1.2	Die Kommunikationsrichtung umkehren mit Hilfe von Leitplanken zur Krisenkommunikation		●	Informations- und Schulungsmaterial können erst erstellt werden, wenn die Leitplanken abschließend beraten sind.
1.1.3	Betroffene zentral stellen durch die Einrichtung einer „Fachkraft für Kommunikation“		✓	abgeschlossen 6 2021
1.2	Ein für jeden zugängliches Beschwerdemanagement		●	Arbeitsvertragsrechtliche Klärungen in KODA machen eine Überarbeitung des Entwurfs notwendig. Die Möglichkeiten einer anonymen Beschwerde können erst zu einem späteren Zeitpunkt in die Ordnung aufgenommen werden.
1.3	Einrichtung einer externen Ombudsstelle, speziell auf Kinder ausgerichtet, mit Rückbindung an das Bistum		●	
1.4.1	Ansprechpersonen für Betroffene von spirituellem Missbrauch werden benannt		●	Da sich das Konzept (1.4.3) noch in Beratung befindet und die Ansprechpersonen ein Teil davon sind, kann das Ausschreibungsverfahren noch nicht starten.
1.4.2	Förderung der spirituellen Autonomie		●	Meilensteinbericht fehlt
1.4.3	Konzept gegen spirituellen Missbrauch im Bistum Limburg insgesamt und auf allen Ebenen einführen		●	Das Konzept befindet sich noch in finalen Beratungsgängen

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
1.5.1	Änderung der Organisationsstruktur des BO (aus Kinderperspektive)		●	
1.5.2	Überarbeitung der Präventions- und Interventionsordnung	Maßnahme 1.5.2 befasst sich ausschließlich mit der Präventionsordnung, die Interventionsordnung wird in den Maßnahmen 1.1.1, 1.5.3 und 1.5.4 bearbeitet.	●	
1.5.3	Externe Professionalität im Verfahren implementieren		✓	abgeschlossen 12 2021
1.5.4	Überarbeitung der Interventionsordnung		✓	abgeschlossen 12 2021
1.5.5	Überarbeitung der Bischöflichen Ordinariats-Struktur (Prävention, Intervention, Aufarbeitung)		●	
1.5.6	Nachhaltige Prävention durch Begleitung von Tätern...		✓	abgeschlossen 3/2022
1.6	Gemeindearbeit aus Kinderperspektive bewerten	Schutz, Förderung und Beteiligung von Kindern	●	
1.7	Bistum im Netz angemessen präsentieren	Informationen zur Missbrauchsthematik	✓	abgeschlossen 3/2022
2	Gegen Doppelmoral			
2.1.1.1	Katholische Sexualmoral (Bischof)	Sexualpädagogische Leitlinien des Bistums		Start: 9 2022
2.1.1.2	Katholische Sexualmoral (Generalvikar)	Veränderung der Grundordnung	✓	abgeschlossen 3/2022

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
2.1.1.3	Katholische Sexualmoral (Personaldezernent)	Segensfeiern von homosexuellen Paaren		Start: 7 2022
2.1.2	Katholische Sexualmoral – Homosexualität (Bischof)	Öffnung der Kirche für homosexuelle Christen fördern		Start: 4 2023
2.2.1	Gleichberechtigter Zugang	Anstreben des Zugangs von Männern und Frauen zum ordinierten Amt		Start: 4 2023
2.2.2	Paritätische Besetzung der Glaubenskommission			Start: 8 2022
2.2.3	Gleichstellungs-Ordnung			Der von der Qualitätsprüfung vorliegende Entwurf muss erneut in der KODA auf Relevanz geprüft werden.
2.2.4	Einrichtung der Stelle einer Gleichstellungsbeauftragten			Auf Grund der Verzögerung bei der Inkraftsetzung der Gleichstellungsordnung konnte noch nicht weiter gearbeitet.
2.3.1	Profilfindung innerhalb der Katholischen Kirche	Diskursentwicklung		
2.3.2	Profilfindung innerhalb der Katholischen Kirche	Stärkung der Werte		
2.4	Neubewertung von Homosexualität	Zulassung homosexueller Männer zur Priesterweihe		Start: 4 2023
2.5.1	Sexualpädagogische Kompetenz in der Pastoral	Schulung von Sprachfähigkeit und Kompetenz		abgeschlossen 6/2022
2.5.2	Sexualpädagogik für Kinder und Jugendliche verbessern			

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
2.6	Organisation von Erzählräumen	Tabuisierung entgegenwirken, Verletzungen benennen		Eine Evaluation der Erzählräume ist noch nicht möglich, da die Veranstaltungsreihe zu zwei Erzählräumen erst im Herbst stattfindet.
3	Gegen Machtmissbrauch			
3.1	Klerikalismus überwinden			
3.1.1	Theologie angesichts des Missbrauchs	Machtasymmetrie reduzieren		
3.1.2	Klerikalistische Strukturen in der Liturgie überwinden			Start: 7 2022
3.1.3	Abbau von klerikalem Standesdenken			Konstituierende Sitzung der AG konnte wegen bisheriger Vorarbeiten noch nicht stattfinden.
3.1.4.1	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Auseinandersetzung mit der eigenen Sexualität		Start: 4 2023
3.1.4.2	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Berufsübergreifende Ausbildung als Schutz vor Klerikalismus		abgeschlossen 12 2021
3.1.4.3	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Persönlichkeitsentwicklung fördern		abgeschlossen 12 2021
3.1.4.4	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Sensibilisierung für Missbrauch		abgeschlossen 12 2021
3.1.4.5	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Persönlichkeitsentwicklung fördern		abgeschlossen 12 2021

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.1.4.6	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Zielklarheit und Feedbackkultur	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.7	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Rollentransparenz der Verantwortlichen	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.8	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Leitung im Team	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.9	Professionalisierung der Priesterausbildung/QM	Offener Entscheidungsprozess	✓	abgeschlossen 3/2022
3.1.4.10	Professionalisierung der Priesterausbildung/QM	Strukturierte Dokumentation	✓	abgeschlossen 3/2022
3.2	Stärkung der Laien/des allgemeinen Priestertums aller Gläubigen			
3.2.1.1	Eine Schiedsinstanz für Doppelspitzen bis hin zur bischöflichen Leitungsebene wird eingerichtet, ...	Geschlechterparitätische Besetzung	●	
3.2.1.2	Einsetzung von Doppelspitzen-Teams nur auf Zeit	Zeitliche Begrenzung von Leitungsmännern	●	
3.2.1.3	Wir richten Doppelspitzen in Leitungsmännern auf allen Ebenen des Bistums ein, ...		●	
3.2.2.1	Die Transparenz in Gesetzgebungsprozessen/Beratungsgängen in kurialen Gremien wird verbessert.		●	Das Subteam kuriale und synodale Beratungs- und Entscheidungsprozesse konnte bisher kein Ergebnis vorgelegen, weil es versetzt die Arbeit aufgenommen hat und Richtungsentscheidungen des 2. Gremientages (25.06.2022) abzuwarten hatte.
3.2.2.2	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Vermögensverwaltung/Vermögenskontrolle	●	

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.2.2.3	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Subsidiarität in der BO Leitung	●	
3.2.2.4	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Stärkung der synodalen Gremien	●	
3.2.2.5	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Klare Kompetenzen und Zuständigkeiten	●	
3.2.2.6	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Laien in Leitungsfunktionen	●	
3.2.2.7	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kuralen Gremien werden reformiert.	Geschäftsverteilungsplan	●	
3.2.3	Einführung einer kirchlichen Verwaltungsgerichtsbarkeit		●	Bzgl. der von der DBK eingereichten Entwürfe sind weitere Gespräche mit der röm. Kurie notwendig.
3.2.4	Der Priesterrat wird in den Diözesansynodalrat (DSR) so integriert, dass die Beratung des Bischofs i.d.R. gemeinsam wahrgenommen wird.		●	Das Subteam kurale und synodale Beratungs- und Entscheidungsprozesse konnte bisher kein Ergebnis vorgelegen, weil es versetzt die Arbeit aufgenommen hat und Richtungsentscheidungen des 2. Gremientages (25.06.2022) abzuwarten hatte.
3.2.5.1	Die Mehrheitsfindung findet analog zur Geschäftsordnung des Synodalen Weges ... statt.	Entscheidungsmacht unabhängig vom Geschlecht	●	Das Subteam kurale und synodale Beratungs- und Entscheidungsprozesse konnte bisher kein Ergebnis vorgelegen, weil es versetzt die Arbeit aufgenommen hat und Richtungsentscheidungen des 2. Gremientages (25.06.2022) abzuwarten hatte.

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.2.5.2	Es werden Ratsstrukturen gebildet, an denen Frauen maßgeblich beteiligt sind (50%)		●	Das Subteam kuriale und synodale Beratungs- und Entscheidungsprozesse konnte bisher kein Ergebnis vorgelegen, weil es versetzt die Arbeit aufgenommen hat und Richtungsentscheidungen des 2. Gremientages (25.06.2022) abzuwarten hatte.
3.3	Professionalisierung der Seelsorge			
3.3.1	Die Pfarrerreferent*innen führen regelmäßige Mitarbeitergespräche mit kanonischen Pfarrern durch.		●	Konstituierende Sitzung der AG konnte wegen bisheriger Vorarbeiten noch nicht stattfinden.
3.3.2	Es werden Stellen „Pfarrerreferent*innen“ eingerichtet, ...	Klerikale Alleingänge werden vermieden.	●	Konstituierende Sitzung der AG konnte wegen bisheriger Vorarbeiten noch nicht stattfinden.
3.3.3	Standardisierte Personalaktenführung. Konkrete Festlegung, ...	Täter und Gefährder müssen identifizierbar sein.	●	
3.3.4.1	Begleitung der Priester und Pfarrer nach der Ausbildung	Persönlichkeitsentwicklung im priesterlichen Dienst	●	Auf Grund einer veränderten Bearbeitung des Implementierungsauftrages hat keine Konstituierung einer AG stattgefunden.
3.3.4.2	Professionalisierung der Seelsorge, Neuregelung Supervisionsordnung evtl. speziell für Kleriker		●	Aufgrund von zeitlichem Verzug der AG konnten noch kein Entwurf einer Ordnung erstellt werden.
3.3.4.3	Intervision für Kleriker		●	Aufgrund von zeitlichem Verzug der AG konnten noch kein Entwurf einer Ordnung erstellt werden.
3.3.4.4	Supervision für Priester		●	Aufgrund von zeitlichem Verzug der AG konnten noch kein Entwurf einer Ordnung erstellt werden.