

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
1	Mit den Menschen			
1.1.1	Die Kommunikationsrichtung umkehren mit Hilfe einer überarbeiteten Interventionsordnung			abgeschlossen 12 2021
1.1.2	Die Kommunikationsrichtung umkehren mit Hilfe von Leitplanken zur Krisenkommunikation			Beratung in Betroffenenbeirat ist angemeldet und steht noch aus.
1.1.3	Betroffene zentral stellen durch die Einrichtung einer „Fachkraft für Kommunikation“			abgeschlossen 6 2021
1.2	Ein für jeden zugängliches Beschwerdemanagement			Arbeitsvertragsrechtliche Klärungen in KODA machen eine Überarbeitung des Entwurfs notwendig. Die Möglichkeiten einer anonymen Beschwerde können erst zu einem späteren Zeitpunkt in die Ordnung aufgenommen werden.
1.3	Einrichtung einer externen Ombudsstelle, speziell auf Kinder ausgerichtet, mit Rückbindung an das Bistum			Eine Entscheidungsvorlage für die Unabhängige Kommission und DSR ist in Vorbereitung, aber war Ende März noch nicht abschließend erstellt. Inzwischen liegt sie vor.
1.4.1	Ansprechpersonen für Betroffene von spirituellem Missbrauch werden benannt			Meilensteinbericht fehlt
1.4.2	Förderung der spirituellen Autonomie			
1.4.3	Konzept gegen spirituellen Missbrauch im Bistum Limburg insgesamt und auf allen Ebenen einführen			Meilensteinbericht fehlt

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
1.5.1	Änderung der Organisationsstruktur des BO (aus Kinderperspektive)		●	Ein konkreter Vorschlag für die Organisation der Fachstelle war Ende März noch nicht final erarbeitet. Inzwischen liegt er zur Qualitätsprüfung vor.
1.5.2	Überarbeitung der Präventions- und Interventionsordnung	Maßnahme 1.5.2 befasst sich ausschließlich mit der Präventionsordnung, die Interventionsordnung wird in den Maßnahmen 1.1.1, 1.5.3 und 1.5.4 bearbeitet.	●	Arbeitsvertragsrechtliche Klärungen in KODA war Ende März noch notwendig. Inzwischen liegt eine abgestimmte Fassung vor, der erneut in die Qualitätsprüfung geht.
1.5.3	Externe Professionalität im Verfahren implementieren		✓	abgeschlossen 12 2021
1.5.4	Überarbeitung der Interventionsordnung		✓	abgeschlossen 12 2021
1.5.5	Überarbeitung der Bischöflichen Ordinariats-Struktur (Prävention, Intervention, Aufarbeitung)		●	Ein konkreter Vorschlag für die Organisation der Fachstelle ist noch nicht final erarbeitet.
1.5.6	Nachhaltige Prävention durch Begleitung von Tätern...		✓	abgeschlossen 3/2022
1.6	Gemeindearbeit aus Kinderperspektive bewerten	Schutz, Förderung und Beteiligung von Kindern	●	
1.7	Bistum im Netz angemessen präsentieren	Informationen zur Missbrauchsthematik	✓	abgeschlossen 3/2022
2	Gegen Doppelmoral			
2.1.1.1	Katholische Sexualmoral (Bischof)	Sexualpädagogische Leitlinien des Bistums		Start: 9 2022
2.1.1.2	Katholische Sexualmoral (Generalvikar)	Veränderung der Grundordnung	✓	abgeschlossen 3/2022

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
2.1.1.3	Katholische Sexualmoral (Pastorale Dienste)	Segensfeiern von homosexuellen Paaren		Start: 7 2022
2.1.2	Katholische Sexualmoral – Homosexualität (Bischof)	Öffnung der Kirche für homosexuelle Christen fördern		Start: 4 2023
2.2.1	Gleichberechtigter Zugang	Anstreben des Zugangs von Männern und Frauen zum ordinierten Amt		Start: 4 2023
2.2.2	Paritätische Besetzung der Glaubenskommission			Start: 8 2022
2.2.3	Gleichstellungs-Ordnung		●	Der inzwischen mit der KODA abgestimmte Entwurf konnte noch nicht einer weiteren Qualitätsprüfung unterzogen werden.
2.2.4	Einrichtung der Stelle einer Gleichstellungsbeauftragten		●	Auf Grund der Verzögerung bei der Inkraftsetzung der Gleichstellungsordnung konnte noch nicht weiter gearbeitet.
2.3.1	Profilfindung innerhalb der Katholischen Kirche	Diskursentwicklung	●	Eine Überarbeitung des Implementierungsauftrag ist notwendig, nachdem ein Teilauftrag vorzeitig fertig wurde.
2.3.2	Profilfindung innerhalb der Katholischen Kirche	Stärkung der Werte	●	
2.4	Neubewertung von Homosexualität	Zulassung homosexueller Männer zur Priesterweihe		Start: 4 2023
2.5.1	Sexualpädagogische Kompetenz in der Pastoral	Schulung von Sprachfähigkeit und Kompetenz	●	

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
2.5.2	Sexualpädagogik für Kinder und Jugendliche verbessern		●	
2.6	Organisation von Erzählräumen	Tabuisierung entgegenwirken, Verletzungen benennen	●	
3	Gegen Machtmissbrauch			
3.1	Klerikalismus überwinden			
3.1.1	Theologie angesichts des Missbrauchs	Machtasymmetrie reduzieren	●	
3.1.2	Klerikalistische Strukturen in der Liturgie überwinden			Start: 7 2022
3.1.3	Abbau von klerikalem Standesdenken		●	Konstituierende Sitzung der AG konnte wegen bisheriger Vorarbeiten noch nicht stattfinden.
3.1.4.1	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Auseinandersetzung mit der eigenen Sexualität		Start: 6 2022
3.1.4.2	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Berufsübergreifende Ausbildung als Schutz vor Klerikalismus	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.3	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Persönlichkeitsentwicklung fördern	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.4	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Sensibilisierung für Missbrauch	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.5	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Persönlichkeitsentwicklung fördern	✓	abgeschlossen 12 2021

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.1.4.6	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Zielklarheit und Feedbackkultur	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.7	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Rollentransparenz der Verantwortlichen	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.8	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Leitung im Team	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.9	Professionalisierung der Priesterausbildung/QM	Offener Entscheidungsprozess	✓	abgeschlossen 3/2022
3.1.4.10	Professionalisierung der Priesterausbildung/QM	Strukturierte Dokumentation	✓	abgeschlossen 3/2022
3.2	Stärkung der Laien/des allgemeinen Priestertums aller Gläubigen			
3.2.1.1	Eine Schiedsinstanz für Doppelspitzen bis hin zur bischöflichen Leitungsebene wird eingerichtet, ...	Geschlechterparitätische Besetzung	●	
3.2.1.2	Einsetzung von Doppelspitzen-Teams nur auf Zeit	Zeitliche Begrenzung von Leitungsämtern	●	
3.2.1.3	Wir richten Doppelspitzen in Leitungsämtern auf allen Ebenen des Bistums ein, ...		●	
3.2.2.1	Die Transparenz in Gesetzgebungsprozessen/Beratungsgängen in kurialen Gremien wird verbessert.		●	
3.2.2.2	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Vermögensverwaltung/Vermögenskontrolle	●	
3.2.2.3	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Subsidiarität in der BO Leitung	●	

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.2.2.4	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Stärkung der synodalen Gremien	●	
3.2.2.5	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Klare Kompetenzen und Zuständigkeiten	●	
3.2.2.6	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Laien in Leitungsfunktionen	●	
3.2.2.7	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Geschäftsverteilungsplan	●	
3.2.3	Einführung einer kirchlichen Verwaltungsgerichtsbarkeit		●	Bzgl. der von der DBK eingereichten Entwürfe sind weitere Gespräche mit der röm. Kurie notwendig.
3.2.4	Der Priesterrat wird in den Diözesansynodalrat (DSR) so integriert, dass die Beratung des Bischofs i.d.R. gemeinsam wahrgenommen wird.		●	
3.2.5.1	Die Mehrheitsfindung findet analog zur Geschäftsordnung des Synodalen Weges ... statt.	Entscheidungsmacht unabhängig vom Geschlecht	●	
3.2.5.2	Es werden Ratsstrukturen gebildet, an denen Frauen maßgeblich beteiligt sind (50%)		●	
3.3	Professionalisierung der Seelsorge			
3.3.1	Die Pfarrerreferent*innen führen regelmäßige Mitarbeitergespräche mit kanonischen Pfarrern durch.		●	Konstituierende Sitzung der AG konnte wegen bisheriger Vorarbeiten noch nicht stattfinden.

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.3.2	Es werden Stellen „Pfarrerreferent*innen“ eingerichtet, ...	Klerikale Alleingänge werden vermieden.	●	Konstituierende Sitzung der AG konnte wegen bisheriger Vorarbeiten noch nicht stattfinden.
3.3.3	Standardisierte Personalaktenführung. Konkrete Festlegung, ...	Täter und Gefährder müssen identifizierbar sein.	●	Meilensteinbericht fehlt
3.3.4.1	Begleitung der Priester und Pfarrer nach der Ausbildung	Persönlichkeitsentwicklung im priesterlichen Dienst	●	Konstituierende Sitzung der AG konnte wegen bisheriger Vorarbeiten noch nicht stattfinden.
3.3.4.2	Professionalisierung der Seelsorge, Neuregelung Supervisionsordnung evtl. speziell für Kleriker		●	
3.3.4.3	Intervision für Kleriker		●	
3.3.4.4	Supervision für Priester		●	