

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
1	Mit den Menschen			
1.1.1	Die Kommunikationsrichtung umkehren mit Hilfe einer überarbeiteten Interventionsordnung		✓	abgeschlossen 12 2021
1.1.2	Die Kommunikationsrichtung umkehren mit Hilfe von Leitplanken zur Krisenkommunikation		●	Informations- und Schulungsmaterialien sind noch nicht fertig erstellt.
1.1.3	Betroffene zentral stellen durch die Einrichtung einer „Fachkraft für Kommunikation“		✓	abgeschlossen 6 2021
1.2	Ein für jeden zugängliches Beschwerdemanagement		●	Durch die Verzögerung der Beratungen konnte die Inkraftsetzung noch nicht erfolgen, dies ist nun auf dem Weg.
1.3	Einrichtung einer externen Ombudsstelle, speziell auf Kinder ausgerichtet, mit Rückbindung an das Bistum		●	
1.4.1	Ansprechpersonen für Betroffene von spirituellem Missbrauch werden benannt		●	Das Konzept (1.4.3) wird derzeit abschließend überarbeitet. Da die Ansprechpersonen ein Teil davon sind, kann das Ausschreibungsverfahren noch nicht starten.
1.4.2	Förderung der spirituellen Autonomie		●	
1.4.3	Konzept gegen spirituellen Missbrauch im Bistum Limburg insgesamt und auf allen Ebenen einführen		●	Das Konzept (1.4.3) wird derzeit abschließend überarbeitet.
1.5.1	Änderung der Organisationsstruktur des BO (aus Kinderperspektive)		●	Meilensteinbericht fehlt

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
1.5.2	Überarbeitung der Präventions- und Interventionsordnung	Maßnahme 1.5.2 befasst sich ausschließlich mit der Präventionsordnung, die Interventionsordnung wird in den Maßnahmen 1.1.1, 1.5.3 und 1.5.4 bearbeitet.		
1.5.3	Externe Professionalität im Verfahren implementieren			abgeschlossen 12 2021
1.5.4	Überarbeitung der Interventionsordnung			abgeschlossen 12 2021
1.5.5	Überarbeitung der Bischöflichen Ordinariats-Struktur (Prävention, Intervention, Aufarbeitung)			Meilensteinbericht fehlt
1.5.6	Nachhaltige Prävention durch Begleitung von Tätern...			abgeschlossen 3/2022
1.6	Gemeindearbeit aus Kinderperspektive bewerten	Schutz, Förderung und Beteiligung von Kindern		
1.7	Bistum im Netz angemessen präsentieren	Informationen zur Missbrauchsthematik		abgeschlossen 3/2022
2	Gegen Doppelmoral			
2.1.1.1	Katholische Sexualmoral (Bischof)	Veränderung der Grundordnung		Aufgrund von zeitlichen Abläufen konnte der Auftrag noch nicht finalisiert werden.
2.1.1.2	Katholische Sexualmoral (Generalvikar)	Sexualpädagogische Leitlinien des Bistums		abgeschlossen 3/2022
2.1.1.3	Katholische Sexualmoral (Personaldezernent)	Segensfeiern von homosexuellen Paaren		

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
2.1.2	Katholische Sexualmoral – Homosexualität (Bischof)	Öffnung der Kirche für homosexuelle Christen fördern		Start: 4 2023
2.2.1	Gleichberechtigter Zugang	Anstreben des Zugangs von Männern und Frauen zum ordinierten Amt		Start: 4 2023
2.2.2	Paritätische Besetzung der Glaubenskommission		●	
2.2.3	Gleichstellungs-Ordnung		✓	abgeschlossen 8/2022
2.2.4	Einrichtung der Stelle einer Gleichstellungsbeauftragten		●	
2.3.1	Profilfindung innerhalb der Katholischen Kirche	Diskursentwicklung	●	
2.3.2	Profilfindung innerhalb der Katholischen Kirche	Stärkung der Werte	●	Finalisierung des Kartensets ist noch nicht abgeschlossen.
2.4	Neubewertung von Homosexualität	Zulassung homosexueller Männer zur Priesterweihe		Start: 4 2023
2.5.1	Sexualpädagogische Kompetenz in der Pastoral	Schulung von Sprachfähigkeit und Kompetenz	✓	abgeschlossen 6/2022
2.5.2	Sexualpädagogik für Kinder und Jugendliche verbessern		●	Vertagung der Beratung durch Pleko, Qualitätsprüfung noch nicht abgeschlossen.
2.6	Organisation von Erzählräumen	Tabuisierung entgegenwirken, Verletzungen benennen	●	Eine Evaluation der Erzählräume ist noch nicht möglich, da die Veranstaltungsreihe zu zwei Erzählräumen erst im Herbst stattfindet.

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3	Gegen Machtmissbrauch			
3.1	Klerikalismus überwinden			
3.1.1	Theologie angesichts des Missbrauchs	Machtasymmetrie reduzieren	●	
3.1.2	Klerikalistische Strukturen in der Liturgie überwinden		●	
3.1.3	Abbau von klerikalem Standesdenken		●	
3.1.4.1	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Auseinandersetzung mit der eigenen Sexualität		Start: 4 2023
3.1.4.2	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Berufsübergreifende Ausbildung als Schutz vor Klerikalismus	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.3	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Persönlichkeitsentwicklung fördern	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.4	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Sensibilisierung für Missbrauch	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.5	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Persönlichkeitsentwicklung fördern	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.6	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Zielklarheit und Feedbackkultur	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.7	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Rollentransparenz der Verantwortlichen	✓	abgeschlossen 12 2021

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.1.4.8	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Leitung im Team	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.9	Professionalisierung der Priesterausbildung/QM	Offener Entscheidungsprozess	✓	abgeschlossen 3 2022
3.1.4.10	Professionalisierung der Priesterausbildung/QM	Strukturierte Dokumentation	✓	abgeschlossen 3 2022
3.2	Stärkung der Laien/des allgemeinen Priestertums aller Gläubigen			
3.2.1.1	Eine Schiedsinstanz für Doppelspitzen bis hin zur bischöflichen Leitungsebene wird eingerichtet, ...	Geschlechterparitätische Besetzung	●	
3.2.1.2	Einsetzung von Doppelspitzen-Teams nur auf Zeit	Zeitliche Begrenzung von Leitungsämtern	●	
3.2.1.3	Wir richten Doppelspitzen in Leitungsämtern auf allen Ebenen des Bistums ein, ...		●	
3.2.2.1	Die Transparenz in Gesetzgebungsprozessen/Beratungsgängen in kurialen Gremien wird verbessert.		●	
3.2.2.2	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Vermögensverwaltung/Vermögenskontrolle	●	
3.2.2.3	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Subsidiarität in der BO Leitung	●	
3.2.2.4	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Stärkung der synodalen Gremien	●	

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.2.2.5	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Klare Kompetenzen und Zuständigkeiten	●	
3.2.2.6	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Laien in Leitungsfunktionen	●	
3.2.2.7	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Geschäftsverteilungsplan	●	
3.2.3	Einführung einer kirchlichen Verwaltungsgerichtsbarkeit		●	Bzgl. der von der DBK eingereichten Entwürfe sind weitere Gespräche mit der röm. Kurie notwendig.
3.2.4	Der Priesterrat wird in den Diözesansynodalrat (DSR) so integriert, dass die Beratung des Bischofs i.d.R. gemeinsam wahrgenommen wird.		●	
3.2.5.1	Die Mehrheitsfindung findet analog zur Geschäftsordnung des Synodalen Weges ... statt.	Entscheidungsmacht unabhängig vom Geschlecht	●	
3.2.5.2	Es werden Ratsstrukturen gebildet, an denen Frauen maßgeblich beteiligt sind (50%)		●	
3.3	Professionalisierung der Seelsorge			
3.3.1	Die Pfarrerreferent*innen führen regelmäßige Mitarbeitergespräche mit kanonischen Pfarrern durch.		●	
3.3.2	Es werden Stellen „Pfarrerreferent*innen“ eingerichtet, ...	Klerikale Alleingänge werden vermieden.	●	

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.3.3	Standardisierte Personalaktenführung. Konkrete Festlegung, ...	Täter und Gefährder müssen identifizierbar sein.	●	
3.3.4.1	Begleitung der Priester und Pfarrer nach der Ausbildung	Persönlichkeitsentwicklung im priesterlichen Dienst	●	
3.3.4.2	Professionalisierung der Seelsorge, Neuregelung Supervisionsordnung evtl. speziell für Kleriker		●	Aufgrund von zeitlichem Verzug der AG konnten noch kein Entwurf einer Ordnung erstellt werden.
3.3.4.3	Intervision für Kleriker		●	Aufgrund von zeitlichem Verzug der AG konnten noch kein Entwurf einer Ordnung erstellt werden.
3.3.4.4	Supervision für Priester		●	Aufgrund von zeitlichem Verzug der AG konnten noch kein Entwurf einer Ordnung erstellt werden.