

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
1	Mit den Menschen			
1.1.1	Die Kommunikationsrichtung umkehren mit Hilfe einer überarbeiteten Interventionsordnung			abgeschlossen 12 2021
1.1.2	Die Kommunikationsrichtung umkehren mit Hilfe von Leitplanken zur Krisenkommunikation			Wegen verspätetem Start der AG (siehe MS-Bericht 1). Aktuell laufen die Korrekturschleifen in den einzelnen Kleinarbeitsgruppen. Durch die Weihnachtsurlaubszeit gibt es hier noch Verzögerungen.
1.1.3	Betroffene zentral stellen durch die Einrichtung einer „Fachkraft für Kommunikation“			abgeschlossen 6 2021
1.2	Ein für jeden zugängliches Beschwerdemanagement			Arbeitsvertragsrechtliche Klärungen in KODA noch notwendig. GGf. wird es erforderlich sein, den Fragenkreis einer anonymen Beschwerde erneut in den Blick zu nehmen.
1.3	Einrichtung einer externen Ombudsstelle, speziell auf Kinder ausgerichtet, mit Rückbindung an das Bistum			
1.4.1	Ansprechpersonen für Betroffene von spirituellem Missbrauch werden benannt			
1.4.2	Förderung der spirituellen Autonomie			
1.4.3	Konzept gegen spirituellen Missbrauch im Bistum Limburg insgesamt und auf allen Ebenen einführen			

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
1.5.1	Änderung der Organisationsstruktur des BO (aus Kinderperspektive)			Die Terminfindung für die Arbeitsgruppe gestaltete sich herausfordernd. Auch zeigte sich, dass der Austausch mit anderen Diözesen nicht so ertragreich war, wie dies zunächst erhofft wurde. Nach einer Abstimmung Anfang Dezember 2021 sind für den Jahresbeginn 2022 weitere Termine vereinbart und konkrete Absprachen für die weitere Zusammenarbeit getroffen worden.
1.5.2	Überarbeitung der Präventions- und Interventionsordnung	Maßnahme 1.5.2 befasst sich ausschließlich mit der Präventionsordnung, die Interventionsordnung wird in den Maßnahmen 1.1.1, 1.5.3 und 1.5.4 bearbeitet.		Beim Reflexionstag mit den Geschulten Fachkräften am 17.11.2021 wurde deutlich, dass es für die Akzeptanz in der Breite weitere Gesprächsräume zu Präzisierungen bspw. beim Institutionellen Schutzkonzept geben sollte. Diese sind für Januar terminiert. – Vernünftigerweise erfolgt die Befassung des Betroffenenbeirates, der Qualitätsprüfer/Innen etc. erst im Anschluss daran.
1.5.3	Externe Professionalität im Verfahren implementieren			abgeschlossen 12 2021
1.5.4	Überarbeitung der Interventionsordnung			abgeschlossen 12 2021
1.5.5	Überarbeitung der Bischöflichen Ordinariats-Struktur (Prävention, Intervention, Aufarbeitung)			Die Terminfindung für die Arbeitsgruppe gestaltete sich herausfordernd. Auch zeigte sich, dass der Austausch mit anderen Diözesen nicht so ertragreich war, wie dies zunächst erhofft wurde. Nach einer Abstimmung Anfang Dezember 2021 sind für den Jahresbeginn 2022 weitere Termine vereinbart und konkrete Absprachen für die weitere Zusammenarbeit getroffen worden.

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
1.5.6	Nachhaltige Prävention durch Begleitung von Tätern...		<span style="color: green;">●</span>	Entwurf einer Ordnung ist entwickelt, wird dem Betroffenenbeirat zur Anhörung vorgelegt
1.6	Gemeindegarbeit aus Kinderperspektive bewerten	Schutz, Förderung und Beteiligung von Kindern		Start: 1 2022
1.7	Bistum im Netz angemessen präsentieren	Informationen zur Missbrauchsthematik	<span style="color: green;">●</span>	Meilensteinbericht fehlt
2	Gegen Doppelmoral			
2.1.1.1	Katholische Sexualmoral (Bischof)	Sexualpädagogische Leitlinien des Bistums		Start: 9 2022
2.1.1.2	Katholische Sexualmoral (Generalvikar)	Veränderung der Grundordnung		Start: 1 2022
2.1.1.3	Katholische Sexualmoral (Pastorale Dienste)	Segensfeiern von homosexuellen Paaren		Start: 7 2022
2.1.2	Katholische Sexualmoral – Homosexualität (Bischof)	Öffnung der Kirche für homosexuelle Christen fördern		Start: 6 2022
2.2.1	Gleichberechtigter Zugang	Anstreben des Zugangs von Männern und Frauen zum ordinierten Amt		Start: 3 2022
2.2.2	Paritätische Besetzung der Glaubenskommission			Start: 8 2022
2.2.3	Gleichstellungs-Ordnung		<span style="color: yellow;">●</span>	Arbeitsvertragsrechtliche Klärungen in KODA noch notwendig.
2.2.4	Einrichtung der Stelle einer Gleichstellungsbeauftragten			Start: 1 2022

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
2.3.1	Profilfindung innerhalb der Katholischen Kirche	Diskursentwicklung	●	
2.3.2	Profilfindung innerhalb der Katholischen Kirche	Stärkung der Werte	●	
2.4	Neubewertung von Homosexualität	Zulassung homosexueller Männer zur Priesterweihe		Start: 9 2022
2.5.1	Sexualpädagogische Kompetenz in der Pastoral	Schulung von Sprachfähigkeit und Kompetenz	●	
2.5.2	Sexualpädagogik für Kinder und Jugendliche verbessern		●	
2.6	Organisation von Erzählräumen	Tabuisierung entgegenwirken, Verletzungen benennen	●	
3	Gegen Machtmissbrauch			
3.1	Klerikalismus überwinden			
3.1.1	Theologie angesichts des Missbrauchs	Machtasymmetrie reduzieren	●	
3.1.2	Klerikalistische Strukturen in der Liturgie überwinden			Start: 7 2022
3.1.3	Abbau von klerikalem Standesdenken		●	Start: 1 2022
3.1.4.1	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Auseinandersetzung mit der eigenen Sexualität		Start: 6 2022

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.1.4.2	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Berufsübergreifende Ausbildung als Schutz vor Klerikalismus	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.3	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Persönlichkeitsentwicklung fördern	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.4	Erarbeitung einer neuen Ausbildungsordnung für alle pastoralen Berufsgruppen	Sensibilisierung für Missbrauch	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.5	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Persönlichkeitsentwicklung fördern	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.6	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Zielklarheit und Feedbackkultur	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.7	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Rollentransparenz der Verantwortlichen	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.8	Neukonzeption der Seminarbildung der Priesterkandidaten	Leitung im Team	✓	abgeschlossen 12 2021
3.1.4.9	Professionalisierung der Priesterausbildung/QM	Offener Entscheidungsprozess		Start: 1 2022
3.1.4.10	Professionalisierung der Priesterausbildung/QM	Strukturierte Dokumentation		Start: 1 2022
3.2	Stärkung der Laien/des allgemeinen Priestertums aller Gläubigen			
3.2.1.1	Eine Schiedsinstanz für Doppelspitzen bis hin zur bischöflichen Leitungsebene wird eingerichtet, ...	Geschlechterparitätische Besetzung		Start: 1 2022
3.2.1.2	Einsetzung von Doppelspitzen-Teams nur auf Zeit	Zeitliche Begrenzung von Leitungsmännern	●	

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.2.1.3	Wir richten Doppelspitzen in Leitungsmätern auf allen Ebenen des Bistums ein, ...		●	
3.2.2.1	Die Transparenz in Gesetzgebungsprozessen/Beratungsgängen in kurialen Gremien wird verbessert.		●	
3.2.2.2	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Vermögensverwaltung/Vermögenskontrolle	●	
3.2.2.3	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Subsidiarität in der BO Leitung	●	
3.2.2.4	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Stärkung der synodalen Gremien	●	
3.2.2.5	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Klare Kompetenzen und Zuständigkeiten	●	
3.2.2.6	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Laien in Leitungsfunktionen	●	
3.2.2.7	Struktur und Arbeitsorganisation des Bischöflichen Ordinariats inklusive der kurialen Gremien werden reformiert.	Geschäftsverteilungsplan	●	
3.2.3	Einführung einer kirchlichen Verwaltungsgerichtsbarkeit		●	Bzgl. der von der DBK eingereichten Entwürfe sind weitere Gespräche mit der röm. Kurie notwendig.

NR.	MASSNAHME	ERLÄUTERUNG	STATUS	KOMMENTAR
3.2.4	Der Priesterrat wird in den Diözesansynodalrat (DSR) so integriert, dass die Beratung des Bischofs i.d.R. gemeinsam wahrgenommen wird.		●	
3.2.5.1	Die Mehrheitsfindung findet analog zur Geschäftsordnung des Synodalen Weges ... statt.	Entscheidungsmacht unabhängig vom Geschlecht	●	
3.2.5.2	Es werden Ratsstrukturen gebildet, an denen Frauen maßgeblich beteiligt sind (50%)		●	
3.3	Professionalisierung der Seelsorge			
3.3.1	Die Pfarrerreferent*innen führen regelmäßige Mitarbeitergespräche mit kanonischen Pfarrern durch.		●	Auftakttreffen kann aufgrund anderer Arbeiten erst im Januar 2022 stattfinden
3.3.2	Es werden Stellen „Pfarrerreferent*innen“ eingerichtet, ...	Klerikale Alleingänge werden vermieden.	●	Auftakttreffen kann aufgrund anderer Arbeiten erst im Januar 2022 stattfinden
3.3.3	Standardisierte Personalaktenführung. Konkrete Festlegung, ...	Täter und Gefährder müssen identifizierbar sein.		Start: 1 2022
3.3.4.1	Begleitung der Priester und Pfarrer nach der Ausbildung	Persönlichkeitsentwicklung im priesterlichen Dienst		Start: 1 2022
3.3.4.2	Professionalisierung der Seelsorge, Neuregelung Supervisionsordnung evtl. speziell für Kleriker			Start: 1 2022
3.3.4.3	Intervision für Kleriker			Start: 1 2022
3.3.4.4	Supervision für Priester			Start: 1 2022