

Erforderliche Bausteine ISK gemäß „Kultur der Achtsamkeit“

- **Erstellung partizipativ**
- **Risiko- und Ressourcenanalyse** - daraus abgeleitet der
- **Verhaltenskodex** mit
 - 1. EINLEITUNG / PRÄAMBEL (Ziele des Verhaltenskodex)
 - 2. Möglichst konkrete Regelungen in folgenden Bereichen:
 - a) Gestaltung von Nähe und Distanz;
 - b) Angemessenheit von Körperkontakt;
 - c) Sprache, Wortwahl, Kleidung;
 - d) Umgang mit und Nutzung von Medien und sozialen Netzwerken;
 - e) Beachtung von Intimsphäre;
 - f) Geschenke und Vergünstigungen;
 - g) Disziplinierungsmaßnahmen;
 - h) Veranstaltungen mit Übernachtung (sofern es diese im Rahmen Ihrer Tätigkeit gibt);
 - i) Regelungen zum Umgang mit Übertretungen des Verhaltenskodex;
 - 3. Spirituelle Gewalt (Wie wirken wir dem entgegen, wie gehen wir damit um?)
- **Personalauswahl und –Entwicklung** = Regelungen zu:
 - Erweitertes Polizeiliches Führungs-Zeugnis
 - Selbstverpflichtungs-Erklärung (Muster beigelegt)
 - Ansprechen des Themas in Bewerbungs- und Mitarbeiterinnengesprächen
 - Fehlerkultur
 - Fortbildung zum Thema Prävention
- **Beschwerdewege** (gem. S. 43 „Kultur der Achtsamkeit“)
- **Aus- und Fortbildung zur Prävention vor sexualisierter Gewalt** (gem. Präventionsordnung §§ 7(2); 9; 10)
- **Meldewege/ Interventionsplan/Handlungsleitfaden** - **gemäß Interventions-Ordnung des Bistums**
- **Ansprechpartner/ Beratungsstellen** (inkl. Kontaktdaten von: Missbrauchsbeauftragten, Fachstelle gegen Gewalt, externe Beratungsstellen [z.B.: „Ronja“, „Wildwasser“, „Gegen unseren Willen“ etc.])
- **Qualitätsmanagement/ Evaluation** =
 - Wie wird das ISK an Veränderungen angepasst?
 - Wie werden neue MA mit dem ISK vertraut gemacht?
 - In welchem Abstand wird das ISK von Wem auf Gültigkeit überprüft? **Jedes Jahr turnusmäßig, alle vier Jahre vertieft.**

- Wer erarbeitet und beschließt notwendige Änderungen?
 - Wie und von Wem werden diese in welchem Zeitrahmen allen Zielpersonen bekanntgegeben?
- **Veröffentlichung auf Homepage vor Ort und auf Bistumshomepage**